

POA

PLAN OPERATIVO ANUAL DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACION

Cobán Ciudad Imperial

2017



DE MUNICIPALIDAD
COBAN

¡Trabajando Juntos por Cobán!

DIRECTORIO

Jorge Aroldo Córdova Molina
Alcalde Municipal, de Cobán, Alta Verapaz

Edson Manuel Eduardo Guillermo García
Director Municipal de Planificación, de Cobán, Alta Verapaz

Blanca Lidia Claribel Rodríguez Cu
Gerente de Administración Integrada Municipal, de Cobán, Alta Verapaz

Estuardo Ottoniel Sierra Lázaro
Secretario Municipal, Cobán, Alta Verapaz

Apoyo técnico metodológico,
SEGEPLAN

INDICE GENERAL

Carátula
Directorio
Índice

Acta de Aprobación de Concejo Municipal.....	i
Introducción	ii
1. Base Legal.....	1
2. Marco Estratégico	3
2.1 Análisis de la situación del Municipio	3
2.2 Análisis de la situación Institucional	4
2.3 Ejes de trabajo y programas del Gobierno Municipal 2016-2020	5
3.4 Visión	8
4.5 Misión	8
5.6 Principios / Valores.....	8
6.7 Resultados Estretegicos de Pais y los productos	9
3. Plan Operativo Multianual (POM) de la Municipalidad de Cobán	
A.V.....	100
4. Plan Operativo Anual (POA) de la Municipalidad de Cobán	
A.V.....	144
4.1 Análisis sobre la Disponibilidad Financiera de la Municipalidad para el año 2017	15
4.2 Matriz de Funcionamiento 2017	166

ANEXO

Índice de Matrices

Matriz No. 1	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 2	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 3	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 4	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 5	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 6	¡Error! Marcador no definido.
Matriz No. 7	¡Error! Marcador no definido.

Matriz No. 8¡Error! Marcador no definido.

Acta de Aprobación del PEI, POM, POA

En este espacio se ubica, la imagen de la certificación de acta de concejo, donde se aprueba el POA del año 2017.

INTRODUCCION

El POA Municipal es un instrumento de Planificación Legal, Técnico, Financiero y en el cual se registran de manera ordenada los ingresos que se esperan obtener y los gastos que se realizarán en un periodo de tiempo determinado.

Tomando como base que la planificación debe ser participativa, en asambleas generales comunitarias, coordinadas por los COCODES, se realizó la Priorización de proyectos, los cuales se vinculan con los proyectos estratégicos, planteados por voluntad del actual Alcalde Municipal, quien visibiliza la gestión municipal dentro de un ámbito de proyección social.

El presente Plan Operativo Anual para el periodo 2017, incluye la Base Legal, Visión, Misión y los objetivos estratégicos y operativos programados por Gobierno Central y Gobierno Local.

Dentro de los requerimientos diseñados por la metodología de presupuesto con enfoque por resultado, se hace una vinculación entre el Plan Operativo Anual y el Presupuesto, para que sea este refleje lo planificado y a la inversa, que el plan se vea reflejado en el presupuesto.

En este contexto, cabe mencionar que un plan sin presupuesto, es una serie de ideas y buenas intenciones que no permitiría resolver las problemáticas priorizadas por la Municipalidad, por lo que cada año, debe realizarse un Plan Operativo Anual, que permita orientar adecuadamente el Presupuesto, a través de intervenciones, que contribuyan al desarrollo del Municipio.

1. BASE LEGAL

Constitución Política de la República de Guatemala

Art. 134. Descentralización y autonomía.

Art. 253. Autonomía Municipal.

Art. 255. Recursos Económicos del Municipio.

Ley Orgánica del Presupuesto, Decreto Ley 101-97 del Congreso de la República

Art. 2. Ámbito de aplicación

Art. 4. Rendición de cuentas

Art. 8. Vinculación plan – presupuesto

Art. 12. Presupuesto de egresos

Art. 17 bis. Acceso a la información presupuestaria por resultados

Art. 21. Presentación de anteproyectos

Art. 40. Presentación y aprobación del presupuesto

Art. 43. Liquidación Presupuestaria

Art. 46. Metodología presupuestaria

Art. 47. Informes de la gestión presupuestaria

Art. 51. Coordinación con municipios

Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto

Art. 4. Competencias y funciones de las unidades de planificación

Art. 11. Metodología presupuestaria uniforme

Art. 16. Fecha de presentación de los anteproyectos de presupuesto

Art. 20. Informe de rendición de cuentas

Art. 21. Concordancia de los planes operativos institucionales

Art. 48. Información presupuestaria

Código Municipal Decreto No. 12-2002 y sus Reformas

Art. 9. Del Concejo y Gobierno Municipal

Art. 35 e). Atribuciones generales del concejo municipal

Art. 53 d), t). Atribuciones y obligaciones del alcalde

Art. 68. Competencias propias del municipio

Art. 69. Obras y servicios a cargo del gobierno central

Art. 70. Competencias delegadas del municipio

Art. 96 (b,c,d,e,f) Funciones de la dirección municipal de planificación

Art. 97. Administración financiera Integrada

Art. 98 (a, c, d, e, f, i, j, k, l, o) Competencias de la DAFIM

Art. 103. Inversiones con fondos del gobierno central

Art. 125. Ejercicio fiscal

Art. 126. Unidad presupuestaria

Art. 127. Determinación del monto de egresos

Art. 128. Sujeción del presupuesto

Art. 129. Estructura del presupuesto

Art. 131. Formulación y aprobación del presupuesto

Art. 132. Participación de las organizaciones comunitarias en la formulación del presupuesto municipal

Art. 133. Aprobación de modificaciones y transferencias presupuestarias

Art. 135. Información sobre la ejecución del presupuesto

Art. 142. Formulación y ejecución de planes

Ley de Consejos de Desarrollo

Art. 12 (e, f, g, h, i, j) Funciones de los Consejos Municipales de Desarrollo

Reglamento de la Ley de Consejos de Desarrollo

Art. 44. b) Atribuciones

Art. 45. d) Relaciones de la Corporación Municipal con el Consejo

Ley General de Descentralización, Artículo 5

La descentralización del organismo ejecutivo tendrá, entre otros objetivos, “Promover el desarrollo económico local para mejorar la calidad de vida y erradicar la pobreza”.



2. MARCO ESTRATEGICO

2.1 Análisis de la situación del Municipio

En el Municipio de Cobán, Alta Verapaz la población, se encuentra la convergencia de sectores a nivel Urbano, Periurbano y Rural que está ligada a formas, estilos y condiciones de vida. De tal forma se constituye un lapso en que ocurre un proceso de identificación de la problemática y las causas de ella, que permiten establecer incidencia de un proceso metodológico orientado hacia la atención de las necesidades así como la base en la Política General de Gobierno Central y Gobierno Local.

Para elaborar una propuesta estratégica de desarrollo a corto, mediano y largo plazo para el Municipio de Cobán, se establecieron las problemáticas y potencialidades analizando las relaciones que pudieran existir entre ellas, lo que permitió evidenciar líneas de acción importantes que se plantean como los ejes del Plan Estratégico Institucional, óptimos que orientan la planificación a corto, mediano y largo plazo; articulando con ello, un presupuesto real, que atienda la relación entre la inversión y la disponibilidad.

En este esfuerzo conjunto de diferentes actores, se ha tomado como base el territorio del Municipio de Cobán, comprendido éste, como el espacio físico donde se establecen las relaciones humanas, sociales, económicas, ambientales y político institucionales, que permiten identificar las dinámicas más importantes, en los diferentes niveles de intervención: Municipal, Departamental, Regional, sectorial y Nacional. (Hoja No. 2 Matriz denomina Integrada) adjunta.

Problemáticas

Mortalidad materno-infantil: la incidencia de la mortalidad materna e infantil, las que están asociada a los deficientes servicios de salud, la falta de medicamentos, personal entre otros.

Inseguridad alimentaria y nutricional: la población infantil en edad escolar presenta altos índices de desnutrición crónica; el 70.47% de los lugares poblados presentan alta inseguridad alimentaria y nutricional, causadas por la falta de acceso a los medios productivos, salud primaria, la disponibilidad y el acceso a los alimentos, situación que afecta la salud, el rendimiento escolar de la población infantil principalmente y la capacidad productiva de los adultos. (Datos de MSPAS / 2016)

Deficiente servicio de saneamiento: el Municipio carece de planta de tratamiento de desechos líquidos y sólidos, el actual sistema de drenaje y cunetas para la recolección de aguas pluviales es insuficiente, además desfogan sin tratamiento alguno al río Cahabón.

Inseguridad ciudadana: en el Municipio se registran hechos delincuenciales, si bien no son los más altos del departamento de Alta Verapaz, de acuerdo a las estadísticas policiales están asociadas al crimen organizado, además de la delincuencia común que operan en el municipio, las que generan zozobra en la población, desincentivan la inversión, entre otros.

Conflictividad agraria: Las que han surgido como consecuencia de la exigencia de prestaciones labores de los mozos colonos de fincas privadas, de acuerdo a la tipología de los conflictos estos se han clasificado en: disputa de derechos, límites territoriales y de ocupación de tierras. De estas se estima al año 2009 que el 47.06% de los casos conocidos por la Secretaría de Asuntos Agrarios, están en proceso y que considerando los intereses de las partes no se ha retomado el dialogo, que conlleven a la solución de los mismos.

Infraestructura deficiente: Las que han surgido como consecuencia, de la exigencia y necesidad de servicios eficientes para la población, evidente aún más en el área rural.

Este planteamiento surge de la necesidad de mejorar las condiciones de vida de la población, las que durante lapsos prolongados no han sido atendidas lo que ha obstaculizado el ejercicio de su derecho ciudadano, principalmente como consecuencia de esquemas de diferenciación social, desigualdad y exclusión, sobre todo de la población indígena, las mujeres desde la perspectiva de género y jóvenes hombres y mujeres, quienes en su mayoría habitan en el área rural.

2.2 Análisis de la situación Institucional

Aspectos positivos y desafíos que enfrenta la Municipalidad para atender la problemática y demanda de la población, según sus competencias. (Información contenida en Matriz análisis de actores) adjunta.

2.3 EJES DE TRABAJO Y PROGRAMAS DEL GOBIERNO MUNICIPAL 2016-2020

EJE DE TRABAJO NO. 1: GESTIÓN PARA EL DESARROLLO

- **Infraestructura para el Desarrollo**
Este programa consiste en el fortalecimiento de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del municipio; así como del fortalecimiento de la red vial a nivel urbano y rural.
- **Reactivando Espacios Públicos**
Programa de prestación de servicios eficientes enfocados en el bienestar y salud integral de la población.

EJE DE TRABAJO NO. 2: GESTIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL

- **Cobán Recicla**
Programa de sensibilización y promoción del reciclaje en el municipio con el apoyo del sector público-privado de educación del municipio.
- **Cobán Ecológico**
Programa de mejoramiento y sostenimiento de los recursos naturales por medio de la ejecución de proyectos que contribuyan al saneamiento ambiental del municipio del municipio de Cobán.
- **Reforestando Cobán**
Es un programa de reforestación en zonas de riesgos, recuperación de micro cuencas y beneficios eco sistémicos para Cobán.
- **Gestión de Recursos Naturales**
Programa de pequeños incentivos forestales para pequeños agricultores del área rural. Así como, dotación de insumos para mejorar la producción y calidad de vida de los agricultores.

EJE DE TRABAJO NO. 3. DESARROLLO ECONÓMICO PRODUCTIVO

- **Programa de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa –PROMIPIMES-**
Busca promover, apoyar e impulsar la Micro, pequeña y mediana empresa urbana y rural de Cobán.
- **Programa de Finanzas Rurales**
Programa para el apoyo de las finanzas rurales y creación de cajas de ahorro en el entorno familiar, con la administración de mujeres y jóvenes, para coadyuvar a la seguridad alimentaria y salud de las familias.

- **Alianza para la Generación de Empleo**
Busca por medio de la alianza pública, privada, la academia y el gobierno local, la creación de un acuerdo territorial que enfoque los esfuerzos de desarrollo económico y generación de empleo del Municipio.
- **Promoción del Turismo y el Ecoturismo Local**
Apoyo y gestión al ecoturismo del Municipio de Cobán, como un nicho turístico de alto potencial, así como el desarrollo del turismo cultural Maya-Q'eqchi (Xucaneb, Salinas y Cancuen).
- **Formando Competencias y Capacidades Municipales**
Programa de mejoramiento a servicios educativos, apoyando la implementación de carreras ocupacionales y técnicas en el área urbana y rural, sistemas de aprendizaje tutorial y acceso a la tecnología.

EJE DE TRABAJO NO. 4: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

- **Programa de Proyección Social**
Programa de apoyo para personas con discapacidad, apoyo a madres trabajadoras (guarderías) atención a las personas de la tercera edad en situación de desamparo, a jubilados, albergues temporales y asistencia social.
- **Recreando la Cultura**
Programa orientado a la promoción del arte y la cultura del municipio de Cobán.
- **Renovando la Educación**
Programa orientado al fomento de la lectura.
- **Cobán Saludable**
Programa de prevención y atención para la salud el desarrollo de medicina alternativa, promoción de farmacias rurales, atención materna infantil y prevención en salud.

EJE DE TRABAJO NO. 5: SEGURIDAD CIUDADANA

- **Programa de Prevención de la Violencia**
Programa orientado a la prevención de la violencia y el delito. Dirigido a la juventud cobanera, por medio del cual se busca ocupar a los jóvenes en actividades recreativas y culturales para el uso del tiempo libre y la proyección social.

EJE DE TRABAJO NO. 6: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y DESCENTRALIZACIÓN

- **Programa de Participación Ciudadana**
Programa que propicia un espacio de diálogo, análisis y discusión del desarrollo del Municipio; donde se pretende la integración de los COCODES y funcionamiento del COMUDE. Fortalecimiento de la administración local (mini-munis).

EJE DE TRABAJO NO. 7: MUJERES REPRESENTADAS Y ORGANIZADAS

- **Programa Mujer Involucrada**
Programa que fortalecerá el reconocimiento de la participación ciudadana de mujeres a través de su integración a los espacios de toma de decisión a todo nivel.
- **Programa Mujeres Emprendedoras**
Programa que fortalecerá las habilidades productivas de las mujeres que garantice oportunidades de desarrollo integral.
- **Programa Mujeres Restablecidas en sus Derechos Humanos**
Programa de promoción, defensa y atención a mujeres víctimas de violencia en todas sus manifestaciones, a través de la coordinación interinstitucional.

EJE DE TRABAJO NO. 8: FORTALECIMIENTO MUNICIPAL

- **Programa Fortalecimiento Municipal**
Este programa consiste en fortalecer las capacidades de los empleados municipales y propiciar procesos administrativos eficientes para las actividades laborales.

EJE DE TRABAJO NO. 9: ORDENAMIENTO TERRITORIAL

- **Programa Desarrollo Urbano Sostenible**
Programa que busca la creación de políticas municipales para incrementar la recaudación de ingresos, así como planificar el urbanismo de manera integral y confortable para la población.
- **Programa Rescate del Centro Histórico**
Este programa consiste en el rescate de los edificios, lugares y viviendas con carácter de valor histórico del centro urbano de Cobán.
- **Programa de Fortalecimiento a la Mancoverapaz**
Programa estratégico mancomunado que busca el desarrollo territorial de los municipios de Cobán, San Pedro Carchá, San Juan Chamelco y Santa Cruz Verapaz.

2.2 Visión

Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.

2.3 Misión

Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz

1.5. Principios / Valores¹

- ✚ **Eficacia:** Proporcionar los servicios municipales con calidad.
- ✚ **Igualdad de género:** atender a toda la población del municipio sin discriminación social, económica y política, poniendo especial énfasis en los sectores vulnerables como las mujeres.
- ✚ **Identidad:** Atender de forma diferenciada y considerando las particularidades de condiciones de vida de la población
- ✚ **Transparencia:** Disposición de la información pública para que el ciudadano acceda a ella de una manera fácil y comprensible.
- ✚ **Responsabilidad:** En el administración adecuado de los recursos municipales para lograr mejorar las condiciones de vida de la población.
- ✚ **Respeto:** Trato justo con igualdad y respeto a la cultura sin discriminación social y política.
- ✚ **Honestidad:** Se promueven medios para que la población tenga conocimiento de la inversión.

¹ Elaboración de marco estratégico, Segeplan, 2012.

2.7 Resultados Estratégicos de País y los productos

La Municipalidad entregará a la población en el período establecido 2017-2020 (según competencias propias) y de manera referencial los productos/intervenciones del ente rector, relacionados con las competencias delegadas de la Municipalidad.

- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la mortalidad en la niñez en 10 puntos por cada mil nacidos vivos (de 35 muertes por mil nacidos vivos en 2015 a 25 muertes por mil nacidos vivos en 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la razón de mortalidad materna en 20 puntos (de 113 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2013 a 93 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2019)**
- ✓ **Al 2019, se ha incrementado la cobertura de educación primaria en 6 puntos porcentuales (de 82.0% en 2014 a 88.0% 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha disminuido la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas en 7 puntos (de 97 en 2015 a 90 en 2019)**
- ✓ **Para el 2019, se ha mantenido la cobertura forestal del territorio nacional en 33.7%**
- ✓ **Para el 2019, se ha incrementado la posición del país en el índice de competitividad turística en 10 posiciones (de la posición 80 en 2015 a la 70 en 2019)**

¹ Elaboración de marco estratégico, Segeplan, 2012.

3. Plan Operativo Multianual (POM) de la Municipalidad de Cobán

Matriz de planificación y programación operativa multianual 2017-2020.

1) No.	2) Resultado Estratégico de País (REP)	3) Productos	4) Meta Municipal del Producto, periodo	PRODUCTO							INTERVENCIÓN									
				5) Programación de productos	6) Responsable de cumplimiento de meta del producto	7) Corresponsable del cumplimiento de la meta del producto	8) Intervenciones (proyectos, actividades)		9) Meta para el periodo			10) Año de intervención								
				5.1) Física (2017)	5.2) Financiera (2017)	5.3) Física (2018)	5.4) Financiera (2018)	5.5) Física (2018)	5.6) Financiera (2018)	5.7) Física (2020)	5.8) Financiera (2020)	9.1) Física	9.2) Financiera (monto estimado Q.)	2017	2018	2019	2020			
1	Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2019)	Familias con servicios de agua apta para consumo humano	20,000.00	2,000 personas	Q6,261,679.45	20,000.00	Q6,000,000.00	25,000	Q6,000,000.00	20,000	Q5,000,000.00	Municipalidad	MSPAS / INFOM	Ampliación de sistema de agua	8 ampliaciones sistema de agua	Q1,425,000.00	Q275,000.00	Q400,000.00	Q450,000.00	Q300,000.00
														Construcción de sistema de agua	5 construcciones de sistemas de agua	Q1,750,000.00	0	Q1,000,000.00	Q500,000.00	250000
														Desinfección del agua	4 desinfecciones	Q900,000.00	Q0.00	Q500,000.00	Q300,000.00	Q100,000.00
														Rehabilitación de sistema de agua	3 rehabilitaciones	Q19,386,679.45	Q5,386,679.45	Q5,000,000.00	Q5,000,000.00	Q4,000,000.00
														Mejoramiento de sistema de agua	6 mejoramientos sistemas de agua	Q1,075,000.00	Q600,000.00	Q100,000.00	Q125,000.00	Q250,000.00
		Familias con servicios de alcantarillado	15,000.00	3,800 personas	Q1,640,000.00	1,400.00	Q1,000,000.00	2000	Q500,000.00	1500	Q1,000,000.00	Municipalidad	MSPAS / INFOM	Construcción de sistema de alcantarillado sanitario	20 construcciones	Q810,000.00	Q10,000.00	Q50,000.00	Q50,000.00	Q700,000.00

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

4	Para el 2019, se ha disminuido la razón de mortalidad materna en 20 puntos (de 13 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2013 a 93 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2019)	Producto ente rector (MISPA, MCV) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo Intervención de la municipalidad: Construcción, ampliación o mejoramiento de caminos rurales	150.00	45,000 personas	Q10,011,561.50	150.00	Q11,000,000.00	150	Q10,000,000.00	150	Q12,000,000.00	Municipalidad	CDVAL	Mejoramientos de carretera	35 mejoramientos	Q7,775,000.00	Q1,775,000.00	Q1,500,000.00	Q2,000,000.00	Q2,500,000.00	
														Construcción de camino rural	10 construcciones	Q13,500,000.00	Q2,000,000.00	Q4,000,000.00	Q3,500,000.00	Q4,000,000.00	
															Mejoramiento de camino rural	10 mejoramientos de caminos	Q12,148,190.50	Q4,643,190.50	Q3,000,000.00	Q2,500,000.00	Q2,000,000.00
															Rehabilitación de carretera	5 rehabilitaciones	Q7,093,371.00	Q1,593,371.00	Q2,000,000.00	Q2,000,000.00	Q1,500,000.00
5	Al 2019, se ha incrementado la cobertura de educación primaria en 6 puntos porcentuales (de 82.01 en 2014 a 88.01 en 2019)	Producto del ente rector (MINEDEC) (pendiente de oficializar por parte del Mineduc) Intervención municipal: construcción o ampliación de centros educativos, equipamiento	12.00	1,500 personas	Q1,477,800.00	2.00	Q5,000,000.00	2	Q5,000,000.00	4	Q1,500,000.00	Municipalidad	MINEDEC	Escuelas primarias	12 construcciones	Q7,277,800.00	Q1,477,800.00	Q2,000,000.00	Q1,800,000.00	Q2,000,000.00	
6	Para el 2019, se ha disminuido la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas en 7 puntos (de 92 en 2015 a 90 en 2019)	Producto del ente rector (MINECIB) Servicios de seguridad preventiva y del delito Intervención de la municipalidad: Alumbrado público, cámaras de vigilancia, espacios públicos y programas para actividades recreativas, deportivas y culturales	20.00	45,000 personas	Q4,185,000.00	10.00	Q4,000,000.00	10	Q4,000,000.00	5	Q2,500,000.00	Municipalidad	MARN	Mejoramiento de parques	5 mejoramientos	Q3,500,000.00	Q1,500,000.00	Q1,000,000.00	Q500,000.00	Q500,000.00	
														Construcción de canchas	4 construcciones	Q1,750,000.00	Q750,000.00	Q300,000.00	Q300,000.00	Q400,000.00	
															Construcción instalaciones deportivas y recreativas	4 construcciones	Q300,000.00	Q50,000.00	Q100,000.00	Q150,000.00	
															Mejoramiento instalaciones deportivas y recreativas	5 mejoramientos instalaciones	Q225,000.00	Q25,000.00	Q150,000.00	Q50,000.00	

4. Plan Operativo Anual (POA) 2017 de la Municipalidad de Cobán A.V.

Plan Operativo Anual (POA) Municipalidad de Cobán A.V.

1) No.	EJE PND	2) Resultado Estratégico de País (REP)	Programa (Municipalidad)	PRODUCTO					INSUMOS					13) Programación cuatrimestral de las intervenciones: proyectos y/o actividades			
				3) Productos	4) Meta Municipal del Producto, período	5) Meta del producto (año 2017)	6) Monto Q. del producto (año 2017)	7) Responsable de cumplimiento de meta del producto (Municipalidad o ente rector)	8) Intervenciones (proyectos, actividades)	No. De SNIP	9) Meta de la intervención	10) Monto Q. de la intervención	11) Responsable del cumplimiento de la intervención relacionada al producto	12) Actividad/Insumos	13.1) Primer cuatrimestre	13.2) Segundo cuatrimestre	13.3) Tercer cuatrimestre
1	Bienestar para la gente	Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2019)	Reactivando Espacios Públicos	Familias con servicios de agua apta para consumo humano	20,000.00	2,000 personas	Q4,691,479.57	Municipalidad	Ampliación Sistema de Agua Potable, Caserío Santo Domingo Las Cuevas, Cobán, A.V.	196708	3 ampliaciones sistema de agua	Q200,000.00	Municipalidad / GAS	Tubería y accesorios PVC, accesorios para agua potable, Pegamento, Mantenimiento de Bomba Hidroneumática, Mantenimiento de tanque de captación y distribución, herramientas, cemento, arena, piedrín, hierro, químicos, energía eléctrica, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
									Ampliación Sistema de Agua Potable, Caserío Chajtzoxul, Cobán, A.V.					196710			

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

									Mejoramiento Rastro Municipal, Cobán, A.V.	197145		Q100,000.00	Municipalidad / GS	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
2	Bienestar para la gente	Para el 2019, se ha disminuído la mortalidad en la niñez por cada mil nacidos vivos (de 35 muertes por mil nacidos vivos en 2015 a 25 muertes por mil nacidos vivos en 2019)	Cobán Ecológico	Familias con servicios de agua apta para consumo humano Familias con servicios de alcantarillado Familias con servicios de recolección, tratamiento y disposición final de desechos y residuos sólidos	50,000.00	40,000 personas	Q400,000.00	Municipalidad	Manejo y Tratamiento de Desechos Sólidos, Basurero Municipal 2017, Cobán, A.V.	197159	1 manejo y tratamiento	Q400,000.00	Municipalidad / GS	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto		1	1
3	Bienestar para la gente	Para el 2019, se ha disminuído la mortalidad en la niñez en 10 puntos por cada mil nacidos vivos (de 35 muertes por mil nacidos vivos en 2015 a 25 muertes por mil nacidos vivos en 2019)	Cobán Saludable	Producto del ente rector (MSPAS, MCIIV) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo Intervención de la municipalidad: Construcción de caminos rurales (por competencia municipal) Construcción de infraestructura de salud	50.00	30,000 personas	Q5,988,395.84	Municipalidad	CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIO (S) CENTRO DE ATENCIÓN NUTRICIONAL		4 construcciones	Q154,482.90	Municipalidad / GP	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
									CONSTRUCCIÓN EDIFICIO (S) CLÍNICA MÉDICA UNIVERSITARIA, CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE - CUNOR - ZONA 6, COBÁN, A.V.			Q77,906.70	Municipalidad / GP	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
									CONSTRUCCION EDIFICIO(S) CENTRO PARA LA ATENCIÓN, REHABILITACIÓN Y CAPACITACION DEL ADULTO MAYOR DE ALTA VERAPAZ			Q718,071.86	Municipalidad / GP	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
									CONSTRUCCION EDIFICIO(S) MATERNO INFANTIL, COBAN, A.V.			Q5,034,608.48	Municipalidad / GP	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block,	1	1	1

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

									Mejoramiento Carretera, Aldea Sapata Tonem, Cobán, A.V.	196112		Q100,000.00	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1
									MEJORAMIENTO CAMINO RURAL SACANILLA, COBAN, A.V.			Q600,000.00	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1
									Mejoramiento Camino Rural Comunidades Cerro Lindo a Saxoc, Cobán, A.V.		2 mejoramientos caminos	Q372,549.50	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites		
									Mejoramiento Camino Rural Comunidades Cerro Lindo, Ostua, Seilob Secaballoche, Cobán, A.V.			Q770,641.00	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites		
									AMPLIACION CAMINO RURAL EN COMUNIDADES SAMAC - SANIMTACA		1 ampliación	Q1,025,553.85	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1
									CONSTRUCCION CARRETERA, II FASE, COMUNIDAD CHAMA, COBAN A.V.		1 construcción	Q1,141,061.00	Municipalidad / GP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1
5	Bienestar para la gente	Al 2019, se ha incrementado la cobertura de educación primaria en 6 puntos porcentuales (de 82.0% en 2014 a 88.0% 2019)	Infraestructura para el Desarrollo	Producto del ente rector (MINEDUC) (pendiente de oficializar por parte del Mineduc) Intervención municipal: construcción o ampliación de centros educativos, equipamiento	12.00	1,500 personas	Q1,477,800.00	Municipalidad	Construcción Escuela primaria, Aldea Balbaltzul II, Cobán, A.V.	185163		Q128,900.00	Municipalidad / CODEDEAV	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1
									Construcción Escuela primaria, Aldea Ucula, Cobán, A.V.	189302	4 construcciones	Q128,900.00	Municipalidad / CODEDEAV	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1
									Construcción Escuela primaria, Aldea Bella Vista Sactela, Cobán, A.V.	196486		Q500,000.00	Municipalidad / CODEDEAV	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

							Mejoramiento Calle (s) de Terracería, Micro Región Periurbana Norte, Cobán, A.V.	196155	5 mejoramientos calles de terracería	Q660,000.00	Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1
						Mejoramiento Calle (s) de Terracería, Micro Región Periurbana Sur, Cobán, A.V.	196159	Q660,000.00		Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1	
						Mejoramiento Calle (s) de Terracería, Micro Región Periurbana Este, Cobán, A.V.	196161	Q660,000.00		Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1	
						Mejoramiento Calle (s) de Terracería, Micro Región Periurbana Oeste, Cobán, A.V.	196173	Q660,000.00		Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1	
						Mejoramiento Calle (s) de Terracería, Micro Región Urbana Centro, Cobán, A.V.	196405	Q660,000.00		Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1	
En 2032, al menos un 29% del territorio del país se encuentra cubierto por bosques naturales y se ha incrementado en un 3% la cobertura forestal por medio de la restauración ecológica en tierras que tienen capacidad de uso para protección y conservación de bosques.	Cobán Ecológico	Espacios públicos limpios y con ornato (Municipalidad)	2,000.00	45,000 personas	Q1,770,374.00	Municipalidad	Rehabilitación Calles Ornato 2017, Área Urbana, Cobán A.V.	197153	1 rehabilitación	Q1,770,374.00	Municipalidad / DEP	Combustible, mano de obra calificada y no calificada, balasto, repuestos, lubricantes, aceites	1	1	1

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

8	Recursos naturales hoy y para el futuro	En 2032, al menos un 29% del territorio del país se encuentra cubierto por bosques naturales y se ha incrementado en un 3% la cobertura forestal por medio de la restauración ecológica en tierras que tienen capacidad de uso para protección y conservación de bosques.	Reforestando Cobán	Áreas municipales reforestadas	30,000.00	10,000 personas	Q240,000.00	Municipalidad	Ampliación Ecosistema, Vivero Forestal y Ordenamental Municipal, Cobán, A.V.	197183	1 aplicación	Q240,000.00	Municipalidad / DARN	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1
9	Bienestar para la gente	En el año 2032 la población en edad escolar (0 a 18 años) ha completado con éxito cada uno de los niveles educativos que le corresponde, de acuerdo con su edad.	Infraestructura para el Desarrollo	Estudiantes del Ciclo Básico atendidos en el Sistema Escolar (Mineduc)	10,000.00	2,000 personas	Q992,036.31	Municipalidad	Construcción Instituto Diversificado, Aldea Salacum, Cobán, A.V.	189301	3 institutos	Q330,678.77	Municipalidad / CODEDEAV	Herramientas, herrería, plomería, carpintería, cemento, arena, piedrín, hierro, block, combustible, mano de obra calificada y no calificada	1	1	1

4.1 Análisis sobre la disponibilidad financiera de la Municipalidad para el año 2017

La presentación de los recursos financieros que ingresan a la Municipalidad con su respectiva fuente de financiamiento, el total de recursos comprometidos según el rubro que corresponda y los recursos disponibles para la gestión 2017 (información Matriz de Disponibilidad Financiera) adjunta.

Disponibilidad financiera para el Plan Operativo Anual Cobán 2017

1) Procedencia del financiamiento a nivel municipal para el año 2017	2) Disponibilidad financiera para el año 2017 Q.	3) Monto destinado a Inversión Q.	4) % de Inversión	5) Monto destinado a funcionamiento Q.	6) % de funcionamiento
Situado constitucional	Q 31,272,275.91	Q 28,145,048.32	90%	Q 3,127,227.59	10%
IVA-PAZ	Q 33,089,982.28	Q 24,817,486.71	75%	Q 8,272,495.57	25%
Regalías	Q -	Q -		Q -	
Fonpetrol	Q 798,945.90	Q 798,945.90	100%	Q -	
Cooperación Internacional no reembolsable (técnica, financiera, especie)	Q -	Q -	70%	Q -	30%
Recursos de CODEDE	Q 36,056,556.69	Q 36,056,556.69	100%	Q -	
Porcentaje Forestal INAB de Madera	Q 70,000.00			Q 70,000.00	100%
Impuesto Único Sobre Inmuebles	Q 4,010,000.00	Q 2,807,000.00	70%	Q 1,203,000.00	30%
Ingresos propios	Q 39,641,000.00	Q 19,820,500.00	0.	Q 19,820,500.00	50%
Impuesto a circulación de vehículos terrestres	3,582,220.28	3,582,220.28	1.00		
Otras					
7) Total financiamiento para el año fiscal 2017	Q 148,520,981.06				
8) Recursos comprometidos para el año fiscal 2017	Monto comprometido				
Proyectos de arrastre	Q 55,384,861.79				
Deuda (Plan Prestaciones Empleado Municipal)	Q 261,804.00				
Otros (Proveedores años anteriores a 2016)	Q 1,998,000.00				
9) Total comprometido	Q 57,644,665.79				
10) Total Disponible para el año fiscal 2017	Q 90,876,315.27				
Presupuesto Funcionamiento Egresos	Q 56,369,728.61				
Inversión 2,017 / Obras Nuevas	Q 34,506,586.66				
Saldo	Q -				

4. 2 Matriz de Funcionamiento 2017.

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017												
SECRETARIA MUNICIPAL												
MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Brindar la atención inmediata a la documentación de las diferentes Gerencias, Direcciones y Dependencias Municipales, así como a personas particulares, para obtener resultados oportunos, eficientes y eficaces en el ciclo anual de la municipalidad	1	Brindar la atención inmediata a la documentación de las diferentes Gerencias, Direcciones y Dependencias Municipales, así como a personas particulares, para obtener resultados oportunos, eficientes y eficaces en el ciclo anual de la municipalidad	1	Planificación de reuniones con las diferentes dependencias para establecer un flujograma conforme corresponda a cada trámite.	Se reduce el tiempo de emisión de los acuerdos, resoluciones, ordenanzas y/o disposiciones a nivel interno, en casos particulares y en casos de observancia general para brindar servicios y productos de calidad.	Q825,322.23	Secretaria Municipal	X	X	X
			2	Coordinar y darle seguimiento a los trabajos de la Secretaría bajo la dependencia inmediata del Despacho Municipal, asistiendo al Concejo Municipal en sus reuniones ordinarias y extraordinarias dando el seguimiento respectivo a las actas, resoluciones y acuerdos emanados del mismo	1	Elaboración de propuestas de divulgación para los medios de comunicación.	Convertir la secretaria municipal en una fuente de información municipal, veraz y concreta, que vincule las decisiones del concejo con la información pública.		Secretaria Municipal	X	X	X
			3	Contar con un archivo adecuado que contenga las disposiciones conocidas y aprobadas por el Concejo municipal.	1	Gestión para la digitalización de información para mejor acceso, Disposición de la información	Archivo adecuado y actualizado e integrado un flujograma de procesos que eficientiza las compras y adquisiciones		Secretaria Municipal	X	X	X

						municipales					
			4	Apoyar y desarrollar de forma eficiente los procesos de compras y adquisiciones municipales que tienen que ver con la administración de fondos públicos y la ley de contrataciones del Estado.	1	Delegación de funciones.	Proceso eficiente en el proceso de compras y adquisiciones municipales.		X	X	X
					2	Definición de procesos adecuados.			X	X	X
					3	Innovación en la gestión pública.			X	X	X
					4	Gestión y supervisión de actividades.			X	X	X
			5	Desarrollar los COMUDES de forma integral, donde tanto representantes de las diferentes organizaciones del medio y el equipo municipal puedan desempeñar sus diferentes funciones.	1	Acreditación de actores.	COMUDE integral y que incide en la sociedad del municipio con apoyo adecuado de secretaría.		X	X	X
					2	Integración de los COMUDES.			X	X	X
					3	Conformación de COCODES de II Nivel.			X	X	X
					4	Desarrollo de las reuniones de COMUDE			X	X	X
							Secretaría Municipal				
							Secretaría Municipal				

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
ADMINISTRACION FINANCIERA INTEGRADA MUNICIPAL

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Gestionar los recursos financieros municipales, registro y aplicación en el presupuesto, contabilidad y la tesorería en forma oportuna y efectiva, procurando el fortalecimiento del control administrativo y financiero coordinando el aprovechamiento racional de los recursos.	1	Promover el uso eficiente de los recursos económicos y financieros.	1	Programación de ingresos y egresos en base a las prioridades y disponibilidades de la Municipalidad, de acuerdo a los requerimientos de las dependencias municipales.	Ingresos y egresos disponibles	Q3,097,611.12	DAFIM	X	X	X
					2	Revisar reglamentos de tasas y arbitrios.			DAFIM	X	X	X
					3	Verificar la morosidad de los servicios públicos y verificar el adecuado funcionamiento de las Minimunis de Cubil, Mercado Cantonal, Campo de Aviación y Santa Lucia Lachua.			DAFIM	X	X	X
					4	Analizar obras de arrastre y proyectos vigentes para la adecuada ejecución presupuestaria.			DAFIM	X	X	X
			2	Promover la calidad del gasto administrativo dentro de las diferentes Gerencias y Direcciones municipales.	DAFIM	X	X	X				
						Elaborar y mantener actualizado el registro de contribuyentes, en coordinación con el catastro municipal.	Uso adecuado de los recursos municipales y ejecución presupuestaria adecuada.		DAFIM	X	X	X

					6	Informar mensualmente a Directores y Jefes de Dependencias sobre el avance de las ejecuciones presupuestarias para facilitar la toma de decisiones.		DAFIM	X	X	X
					7	Programar el flujo de ingresos y egresos	Ejecutar el presupuesto de gastos e ingresos de forma racional y oportuna.	DAFIM	X	X	X
					8	Verificar el cumplimiento de Manual de administración Financiera Municipal Reglamento de combustibles. Reglamento de viáticos. Procedimientos para adquisición bienes y servicios. Implementación de procesos para realizar arqueos de caja. Otros reglamentos necesarios.	Cumplimiento de normas, leyes y reglamentos.	DAFIM	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
RECURSOS HUMANOS

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Desarrollar de forma efectiva la gestión del recurso humano municipal, a través de la organización efectiva del mismo, promoviendo su formación técnica y profesional, para contribuir a mejorar su desempeño y calidad de atención en las distintas dependencias municipales al servicio de la población cobanera.	1	Fortalecer la organización administrativa de la Municipalidad	1	Modificar Organigrama, manual de funciones aprobado por el Concejo Municipal. Clasificar de forma adecuada los puestos municipales y establecer los rangos salariales acordes con las responsabilidades.	Estructura administrativa acorde a las necesidades de la Institución. Recurso humano funcionando acorde a las responsabilidades.	Q2,665,166.00	Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					2	Promover el proceso de formulación y preparación de manual de normas y procedimientos acordes a las necesidades municipales.	Manual de normas y procedimientos establecido		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					3	Actualizar registros internos de personal municipal, monitoreando el cumplimiento de los procesos establecidos. Seguimiento a los procesos administrativos y relacionados con los requerimientos y aplicación de medidas disciplinarias.	Registros internos confiables y validados para conformar equipos de trabajo. Expedientes administrativos conformados adecuadamente, disminuyendo significativamente las faltas laborales.		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
			2	Regular las funciones y actividades administrativas y de servicio del recurso humano de la Municipalidad de Cobán.	4	Correos y telégrafos	Gerente de Recursos Humanos		X	X	X	
					5	Servicios jurídicos	Gerente de Recursos Humanos		X	X	X	
					6	Servicios de capacitación	Gerente de Recursos Humanos		X	X	X	
					7	Productos agroforestales, madera, corcho y sus manufacturas	Gerente de Recursos Humanos		X	X	X	

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			3	Eficientar la administración del recurso humano municipal.	8	Prendas de vestir		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					9	Papel de escritorio		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					10	Productos de papel o cartón		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					11	Productos de artes gráficas		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					12	Productos medicinales y farmacéuticos		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					13	Tintes, pinturas y colorantes		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					14	Útiles de oficina		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					15	Otros materiales y suministros		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					16	Equipo de oficina		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					17	Impresiones, encuadernación y reproducción		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					18	Equipo de comunicaciones		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					19	Servicio de Atención y Protocolo		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
					20	Productos plásticos ,nylon, vinil y pvc		Gerente de Recursos Humanos	X	X	X
21	Viáticos en el interior	Gerente de Recursos Humanos	X	X	X						
POA DE FUNCIONAMIENTO 2017											
SECRETARIA EJECUTIVA MUNICIPAL											

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
--------	--------	------------------	-----	-------------------------	-----	-------------------------	--	--	---	---------------------	----------------------	---------------------

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

<p>Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz</p>	<p>Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.</p>	<p>Ser enlace entre el Señor Alcalde y las diferentes unidades municipales para que éstas desarrollen sus actividades conforme requerimiento de la Autoridad Administrativa Superior o derivado de indicaciones vertidas por el titular del Despacho Municipal por asistencia de vecinos a las Audiencias programadas.</p>	1	<p>Coordinar acciones con las diferentes Gerencias, Secretarías, Direcciones y/o Unidades en atención a órdenes e indicaciones vertidas por el Señor Alcalde Municipal.</p>	1	<p>Recepción y preparación de la documentación que requiera la firma del Señor Alcalde Municipal.</p> <p>Redacción de documentos requeridos por el Despacho Municipal</p> <p>Atención de las comunicaciones telefónicas.</p>	<p>Se agilizan los procesos y hay coordinación efectiva entre el Despacho y todas las Unidades Municipales.</p> <p>Contar con agenda preparada y cumplida conforme la programación.</p>	Q450,781.65	Secretaria Ejecutiva Municipal	X	X	X
			2	<p>Decepcionar y manejar la Agenda del Señor Alcalde Municipal.</p>	2	<p>Coordinación y confirmación de los horarios y desarrollo de las actividades.</p>	<p>Correcta administración del tiempo invertido en la atención del vecino, facilitando el enlace entre Ciudadano y las autoridades que permitan prestar un buen servicio.</p>		Secretaria Ejecutiva Municipal	X	X	X
			3	<p>Coordinar acciones con la Unidad de Información Pública.</p>	3	<p>Recepción y gestión inmediata de las solicitudes presentadas para la obtención de la información municipal.</p> <p>Seguimiento de trámite y notificación de lo solicitado a la parte interesada.</p> <p>Registro de la información solicitada y envío de la misma a la Procuraduría de los Derechos Humanos en su Informe Preliminar e Informe Anual, en forma física y digital.</p>	<p>Cumplir con lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública, Decreto 57-2008</p>		Secretaria Ejecutiva Municipal	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			4	Coordinar acciones con la Unidad de Recepción Municipal	4	Recepción, registro y entrega a las diferentes unidades municipales de las solicitudes presentadas por los vecinos. Control y registro de las personas que asisten a las audiencias municipales.	Agilizar el proceso de entrega de las notas y expedientes, con un eficiente control de su recepción. Atender a los vecinos en el orden anotado.		Secretaria Ejecutiva Municipal	X	X	X
--	--	--	---	---	---	---	--	--	--------------------------------	---	---	---

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
SECRETARIA DE COMUNICACIÓN SOCIAL

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Comunicar, divulgar, concientizar e informar a la población sobre el que hacer municipal, transparentar la administración y promover el municipio a otros niveles para su desarrollo.	1	Comunicar a la población	1	Atención a medios de comunicación en visita a obras, Ruedas de prensa, desarrollo de campañas, generación de medios internos como boletín municipal y noticias web.	Espacios periodísticos de información oficial municipal, edición periódica de medios internos (Boletín, página WEB), campañas de divulgación sobre intereses municipales	Q 760,771.50	Vocero Municipal	X	X	X
			2	Informar a la población	2	Generar información oficial en medios de comunicación a través de comunicados de prensa, espacios oficiales y foros, para que el vecino conozca el quehacer municipal.	Aprovechamiento de espacios internos y externos para divulgar la información municipal y generar campañas en medios masivos.		Vocero Municipal / Secretaria de comunicación social	X	X	X
			3	Concientización	3	Campañas de concientización sobre aspectos de bien vecino (basura, agua, limpieza). Así como campañas de formación de nuevos vecinos a través de visitas a escuelas y centros comunales con asistencia de niños.	Generación de campañas en medios masivos y actividades de concientización en grupos educativos de menores de edad.		Vocero Municipal / Secretaria de comunicación social			X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			4	Promoción del municipio	4	Atención a medios de comunicación externos, desarrollo de actividades culturales y promoción de las tradiciones, historia y estilo de vida del pueblo cobanero.	Mayor exposición de la cultural cobanera en medios de comunicación.		Vocero Municipal / Secretaria de comunicación social			X
--	--	--	---	-------------------------	---	---	---	--	--	--	--	---

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
AUDITORIA INTERNA

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración	Apoyar al Alcalde y Consejo Municipal a mejorar su función directiva, encaminada al logro de los objetivos y metas de la Institución, por medio de la evaluación permanente e imparcial de la estructura de control interno y las operaciones que realicen, comunicando	1	Velar por la eficacia de la organización de la municipalidad, planificación, ejecución, dirección y control, así como la eficiencia de los sistemas administrativos y financieros utilizados para la ejecución de las operaciones;	1	Evaluar los procesos administrativos, para determinar deficiencias y proponer mejoras en los procesos.	Mejorar la administración de los recursos municipales, mediante la implementación de procesos administrativos.	Q161,900.00	Auditor interno	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	oportunamente los resultados obtenidos y proponer las alternativas tendientes a fortalecer los controles internos, para promover una rendición de cuentas y transparente.	2	Asegurar que la administración, tome las medidas de protección para la conservación y control de sus activos, derechos, obligaciones;	2	Evaluar la implementación de las recomendaciones brindadas para asegurar la protección de sus bienes.	Agilización de gestiones administrativas para la ejecución de los procesos administrativos.	Auditor interno	X	X	X
		3	Obtener información veraz y confiable de las contabilidad y la ejecución presupuestaria;	3	Evaluar la ejecución presupuestaria y contabilización de la ejecución presupuestaria.	Mejoramiento de la ejecución presupuestaria.	Auditor interno	X	X	X
		4	Analizar los expedientes de proyectos ejecutados con fondos del Concejo de Desarrollo Departamental y Fondos Propios.	4	Evaluar expedientes de obras por contrato y por administración.	Eficiencia y cumplimiento en los procesos de GUAATECOMPRAS.	Auditor interno	X	X	X
		5	Asesorar a la Comisión de Finanzas, Asesorar a la Comisión de Probidad.	5	Asesorías específicas Exámenes especiales Análisis de convenios, contratos, reglamentos, acuerdos, etc.	Eficientar las acciones de las Comisiones de Finanzas y Probidad.	Auditor interno	X	X	X
		6	Promover la observancia de la legislación, las normas y políticas a las que está sujeta la municipalidad, así como el cumplimiento de sus objetivos, metas y presupuestos aprobados.	6	Seguimiento a las actividades de cada una de las unidades que conforman la administración municipal, para establecer la orientación necesaria en cada uno de los aspectos.	Eficientar la aplicación de la legislación, normas y políticas aplicables a la Municipalidad.	Auditor interno	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
DIRECCION DE INFORMATICA

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Planificar, dirigir, controlar y asesorar procesos automatizados, soporte y proyectos de los diferentes sistemas informáticos implantados en las distintas dependencias de la Municipalidad.	1	Capacidad instalada de acorde a las necesidades de la Municipalidad	1	Mantenimiento preventivo al equipo el cual debe estar planificado para cada sección de la municipalidad.	Todos los equipos de la municipalidad en óptimo estado.	Q 261,101.37	Director de Informática	X	X	X
			2	Implementación de sistemas informáticos de automatización de procesos.	2	Controlar y dar seguimiento al proceso de automatización de procesos municipales, utilizando tecnología informática	Reducción del tiempo para el vecino en la obtención de servicios por parte de la municipalidad		Director de Informática	X	X	X
			3	Sistemas informáticos de gobierno local en línea.	3	Monitoreo constante al enlace con servidores del Ministerio de Finanzas Públicas. Apoyo en capacitaciones al personal para uso de los sistemas de gobierno local	Servicios municipales que usan los sistemas siempre en línea. Información actualizada en el portal del Ministerio de Finanzas Públicas específicamente en lo referente al sistema SICOIN-GL		Director de Informática	X	X	X
			4	Brindar soporte técnico efectivo a usuarios, sitio web	4	Capacitación constante del personal de la Dirección.	Contar con planes de contingencias ante fallas de la red local.		Director de Informática	X	X	X
					5	Capacitación a usuarios en el correcto uso de software ofimático. Soporte constante al sitio web de la Municipalidad	Se capacita a los usuarios de equipos de cómputo en software ofimático.		Director de Informática	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

					6	Cableado estructurado de edificio municipal	Operativizar la red para el uso de las labores diarias.		Director de Informática	X	X	X
--	--	--	--	--	---	---	---	--	-------------------------	---	---	---

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
GERENCIA DE PROYECTOS

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes	Contribuir al desarrollo del municipio de Cobán, con respeto, transparencia, eficacia.	1	Mejorar las condiciones de vida de la población cobanera, mediante la construcción, mejoramiento y ampliación de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del municipio.	1	Seguimiento de proyectos por contrato que se encuentran en ejecución.	Que los proyectos programados para el ejercicio fiscal sean concluidos	Q568,446.76	GP/SUPERVISORES	X	X	X
					2	Supervisión de obras de infraestructura.	Obtener el avance físico real de los proyectos.		GP/SUPERVISORES	x	x	x

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.												

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
GERENCIA DE PROGRAMAS Y COOPERACION EXTERNA

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales	Mejorar las condiciones de vida de la población cobanera mediante de la construcción, mejoramiento y ampliación de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del Municipio	1	Alcanzar la sostenibilidad en la calidad de vida de la población, constituyendo un municipio modelo de crecimiento equitativo económico y social.	1	Organizar actividades y cursos de capacitación para la formación y preparación de grupos de mujeres.	Organización de mujeres en comunicación.	Q276,098.16	Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			2	Alcanzar la sostenibilidad en la calidad de vida de la población, constituyendo un municipio modelo de crecimiento equitativo económico y social.	2	Establecer una propuesta de política municipal de la Mujer promoviendo la participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles.	Política municipal de la mujer aprobada por el Concejo Municipal.		Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

	en el progreso, identidad local y bienestar humano.		3	<p>Generar espacios de información pública turística.</p> <p>Focalizar inversión para promoción y desarrollo de sitios eco turístico en el municipio.</p>	3	<p>Gestión e identificación de proyectos potenciales.</p> <p>Planteamiento de un programa de capacitación.</p> <p>Integración y coordinación de alianza público privada.</p>	Gestión, integración y coordinación público-privada	Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
				<p>Promover espacios de formación ocupacional y técnica para la juventud y las mujeres del municipio de Cobán.</p> <p>Impulsar el acceso a la tecnología computacional y su compatibilidad con la sub área de tecnología del</p>	4	<p>Identificación de metodología para implementar y acuerdos interinstitucionales.</p> <p>Diagnóstico y focalización del apoyo.</p> <p>Transferencia de la metodología.</p> <p>Integración de los grupos.</p> <p>Elaboración de planes de negocios de proyectos potenciales.</p> <p>Seguimiento a los grupos de ahorro hasta los 18 meses.</p> <p>Dotación de capital semilla.</p>	Espacios de formación ocupacional y técnica para la juventud y las mujeres	Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			5	Apoyar actividades de proyección social destinadas a población en situación de vulnerabilidad en el municipio de Cobán.	5	Coordinación interinstitucional. Diagnóstico de las ideas innovadoras de proyectos y su análisis. Generación de la cadena de valor. Gestión de recursos. Elaboración de un Directorio Institucional	Actividades de proyección social		Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			6	Apoyar actividades de proyección social destinadas a población en situación de vulnerabilidad en el municipio de Cobán.	6	Integración de la VUME o la unidad gestora del empleo municipal.	Realizar actividades de proyección social		Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			7	Afianzar los valores culturales de los pueblos de origen Maya existentes en el contexto nacional a través del ejercicio de costumbres y tradiciones propias del país.	7	Funcionamiento de la Unidad municipal gestora del empleo. Vinculación con diferentes empresas del medio regional que facilitan su oferta de empleo. Gestión de micro ferias del empleo y capacitación a aspirantes de empleo.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			8	Afianzar los valores culturales de los pueblos de origen Maya existentes en el contexto nacional a través del ejercicio de costumbres y tradiciones propias del país.	8	Promoción turística. Desarrollo de lugares específicos para proveer información turística. Guía turística del municipio y sus conexiones. Bloq turístico. Construcción de Kioskos de Información Turística Señalización Turística			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X

			9	Formar en la población la importancia de conservar los valores culturales ancestrales, a través del fomento y la exaltación a la belleza de la mujer cobanera y del departamento de Alta Verapaz, en un encuentro intercultural que enaltezca la belleza, creatividad, la participación y la pertenencia	9	Diagnóstico de la situación de los centros CEMUCAF. Promoción e inscripción de los alumnos interesados. Integración de la cohorte 2016. Apertura de los tres centros CEMUCAF. Validación de contenidos y convenio de apoyo de la DIGEEX.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	---	---	---

			10	<p>Formar en la población la importancia de conservar los valores culturales ancestrales, a través del fomento y la exaltación a la belleza de la mujer cobanera y del departamento de Alta Verapaz, en un encuentro intercultural que enaltezca la belleza, creatividad, la participación y la pertenencia.</p> <p>Formar en la población la importancia de conservar los valores culturales ancestrales, a través del fomento y la exaltación a la belleza de la mujer del departamento de Alta Verapaz, en un encuentro intercultural que enaltezca la belleza, creatividad, la participación y la pertenencia.</p>	10	<p>Diagnóstico de la situación de los centros.</p> <p>Firma de convenios interinstitucionales para funcionamiento.</p> <p>Supervisión, seguimiento y evaluación de los centros.</p> <p>Informes de avances de los centros.</p>			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			11	<p>Apoyar y fortalecer la política municipal de prevención de la violencia y el delito, a través del deporte, la recreación, la cultura, talleres ocupacionales y la música.</p>					Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X

			12	Fomentar el deporte a través de carreras populares en el municipio de Cobán.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			13	Apoyar al fomento de la prevención y curación de los habitantes del área rural del municipio de Cobán.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			14	Integración del centro de atención mis años dorados. Apoyo y seguimiento al funcionamiento del MAD.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			15	Convocatoria. Creación de bases para el evento. Preparación de las candidatas. Gestión de patrocinios. Conferencias de prensa. Sesión de fotos. Gala de elección e investidura de srita. Monja Blanca.			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X

			16	<p>Integración de los grupos de interés. Campañas de sensibilización. Escuela de padres. Formación en talleres ocupacionales. Recreación en el área rural y en la urbana. Impulso de la orquesta municipal de música. Integración y funcionamiento de las escuelas de fútbol y de básquetbol del municipio.</p>			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.	X	X	X
			17	<p>Convocatoria. Gestión de patrocinadores. Promoción y mercadeo de eventos deportivos. Desarrollo del evento.</p>			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.			
			18	<p>Convocatoria rural. Gestión de medicamentos. Gestión de apoyo de la brigada médica cubana. Movilización y desarrollo de la actividad en las microrregiones del municipio.</p>			Gerencia de Programas de Cooperación de la Municipalidad de Cobán.			

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACION

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Coordinar y consolidar los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio para facilitar los insumos para la toma de decisiones.	1	Dotar de los insumos técnicos a las distintas dependencias municipales para promover la mejora en las condiciones de vida de la población cobanera	1	Coordinar con la Dirección Técnica la elaboración de Estudios de Pre-inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas.	Disponer de un banco de proyectos que cuenten con estudio completo (Perfil, planos, presupuesto general y detallado, cronograma físico financiero, especificaciones generales y técnicas y disposiciones especiales) para facilitar la toma de decisiones a nivel municipal.	Q 9,500,590.57	Director de Planificación	X	X	X
					2	Coordinar con la Dirección Social la actualización de estadísticas socioeconómicas y un inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada centro poblado, así como de la cobertura de los servicios públicos de los que gozan éstos.	Contar con un listado actualizado de lugares poblados del municipio que contenga como mínimo la siguiente información: localización, número de habitantes, servicios públicos, entre otros.		Director de dirección social	X	X	X

					3	Actualizar el registro de necesidades y un inventario permanente de infraestructura productiva y social del municipio.	Implementar el registro de necesidades provenientes de la población.		Director de Planificación			X
					4	Coordinar la actualización del Catastro Municipal de Cobán.	Incrementar los ingresos provenientes del IUSI.		Director de Catastro			X
		Promover la organización, capacitación y funcionamiento con equidad, de la estructura participativa del municipio, lo cual favorece el desarrollo sostenible y sustentable del territorio, mediante el acompañamiento social en el ciclo de proyectos para el bienestar común.	1	Asesoría y apoyo a los grupos de la sociedad civil para legalizar sus organizaciones comunitarias	1	Inscribir y certificar los COCODE, comisiones varias.	COCODE'S Organizados y legalizados	Director social	X	X	X	
			2	Fortalecer las capacidades de los integrantes de las organizaciones comunitarias.	2	Reuniones y talleres de capacitación con los órganos de los COCODEs en: <ul style="list-style-type: none"> • Funciones de los COCODEs de primer y segundo nivel. • Ley de Consejos de Desarrollo Comunitario y Rural. • Gestión de proyectos y ciclos de proyectos. • Participación ciudadana y participación sociopolítica. • Equidad de género • Resolución de conflictos. • Prevención de violencia y marco legal. • Elaboración de diagnósticos comunitarios. • Redacción de documentos para gestión de proyectos. 	Consejos comunitarios de Desarrollo capacitados en diversos temas.	Director social	X	X	X	

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			3	identificar actores claves en las reuniones de COMUDE.	3	Mapeo institucional de los actores locales con representatividad en el municipio.		Director social	X	X	X
			4	Coordinar y facilitar la resolución de conflictos de diferente índole derivados de la participación social	4	Coordinar acciones interinstitucionales en los procesos de mediación y negociación de conflictos Convocatoria y reuniones para la creación de mesas de diálogo para la resolución y mediación de los conflictos.	El 70% de casos en que las partes solicitan intervención llegan a solución, se clausuran o están en proceso.	Director social	X	X	X
			5	Gestionar cooperación técnica y financiera para la implementación de acciones y proyectos a favor de la población.	5	Visitas a las diferentes instancias para la gestión de recursos.	Financiamiento económico para la Gerencia, por parte de instituciones nacionales e internacionales.	Director social	X	X	X
			6	Identificar las necesidades de las comunidades por región.	6	Elaboración de diagnósticos comunitarios.	8 diagnósticos regionales conteniendo las principales necesidades y problemática de la población.	Director social	X	X	X
		Privilegiar la atención de las necesidades específicas de las mujeres del municipio, fomentando el liderazgo comunitario y participación social y política.	1	Brindar información asesoría y orientación a las mujeres.	1	Organizar actividades y cursos de capacitación para la formación y preparación de grupos de mujeres.	Organización de mujeres en comunicación.	Dirección de la Mujer	X	X	X
			2	Proponer políticas municipales basadas en la política nacional de promoción y desarrollo de las mujeres.	2	Establecer una propuesta de política municipal de la Mujer promoviendo la participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles.	Política municipal de la mujer aprobada por el Concejo Municipal.	Dirección de la Mujer	X	X	X
							Q 506,633.17				

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
ASUNTOS JURIDICOS Y ORDENAMIENTO VIAL

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	Establecernos como una entidad civil al servicio de la comunidad, logrando con ello el ordenamiento de circulación vehicular y peatonal, aplicando la ley como nos rige, siendo nuestro mayor anhelo el respeto a la vida e integridad del ser humano, educara la población en materia de Educación Vial y enfatizando sobre la responsabilidad al cuidado y rescate del medio ambiente.	1	<ul style="list-style-type: none"> ü Generar, coordinar, ejecutar, dirigir y supervisar acciones para la solución de problemas de tránsito. ü Velar por el cumplimiento de la Ley y Reglamento de Tránsito ü Velar por la seguridad vial, para el conductor y el peatón ü Establecer comunicación efectiva interinstitucional para brindar apoyo en eventos culturales y deportivos. ü Fomentar el respeto a los Derechos Humanos y al ambiente. 	1	Regulación del tránsito	Fluidez a la circulación vehicular	Q5,719,145.61	Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					2	Operativos de control y verificación de documentos, solvencias de multas pendientes de pago, operativos de alcoholemia, de control de velocidad, control de sobrecarga de pasajeros.	Cumplir los reglamentos que norman la circulación vehicular. Depurar la base de datos de multas pendientes de pago.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

					3	Apoyo a eventos culturales, sociales y deportivos.	Que se desarrollen sin accidentes y con orden.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					4	Colocación de Señalización horizontal y vertical.	Orientación a pilotos en la circulación vehicular		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					5	Contribuir en la educación vial en alumnos de todos los niveles educativos y pilotos de todo tipo de vehículos.	Seguimiento a los convenios institucionales.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					6	Velar por el ordenamiento a ventas callejeras y ambulantes.	Evitar el desorden en las calles y banquetas por falta de espacios para el comercio informal.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					7	Brindar la atención al vecino	Seguimiento a las necesidades que afrontan y solución a los trámites administrativos que competen en materia de tránsito		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					8	Apoyo a la seguridad ciudadana y la introducción de la policía comunitaria.	Brindar asistencia a la población en casos de prevención del delito		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					9	Mantener en óptimas condiciones la semaforización	Mayor fluidez a la circulación vehicular.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X
					10	Mantener el monitoreo de cámaras de video	Control de la fluidez de la circulación vehicular, monitoreo a la alteración del orden público.		Director policía municipal de tránsito	X	X	X

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017

GERENCIA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico,	Generar un servicio continuo y de calidad que satisfaga las necesidades de los usuarios, así como	1	Mejorar la calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable.	1	Generar controles para el mantenimiento de la calidad de agua.	Llevar agua de calidad a cada uno de los usuarios.	Q5,162,419.23	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.	una efectiva planeación de la ampliación en nuevos niveles de cobertura, de la misma forma los servicios de recolección de aguas residuales y su tratamiento.	2	Definir la eficiencia de los sistemas de bombeo y gravedad.	2	Mantenimiento de las instalaciones de captación de agua.	Establecer las condiciones mínimas volumétricas en las que se debe mantener los tanques de captación y las redes de conducción.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			3	Determinar las posibilidades de generar nuevos sistemas de agua o ampliación de los existentes.	3	Desarrollar un programa de mantenimiento de la red de distribución y acometidas.	Eliminar fugas de la red de distribución.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			4	Implementar planes de mantenimiento de tragantes y domiciliarios.	4	Determinación de puntos críticos [el servicio de agua no es continuo].	Establecimiento de factores de discontinuidad del servicio.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			5	Rehabilitar redes de drenaje municipal.	5	Realizar modificaciones en sistemas de bombeo.	Eficiencia en sistemas de bombeo.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			6	Recolectar sedimentos y desechos sobre vía pública.	6	Determinar eficiencia de bombas.	Informe de eficiencia de los sistemas de bombeo.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			7	Ampliar la red de alcantarillado	7	Establecer costos de energía eléctrica y combustibles para bombeo.	Informe financiero de los costos de operación de cada uno de los sistemas.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			8	Realizar el tratamiento de aguas residuales.	8	Establecer situación de infraestructura de tanques.	Informe de la situación de la infraestructura y sus componentes.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			9	Mejorar la funcionalidad de los procesos administrativos, para una atención de calidad y calidez.	9	Análisis de fuentes de agua y condiciones de distribución, en área urbana.	Informe de la cantidad de agua entregada.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			10	Determinar la demanda de agua rural a atender.	10	Limpieza de tragantes.	Informe de la situación de cada componente del sistema y de los usuarios atendidos por cada sistema.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
			11	Promocionar y divulgar los servicios proporcionados por la Gerencia de agua y saneamiento.	11	Mantenimiento de domiciliarios en área urbana.	Informe sobre la situación de la fuente, caudales, tipo de sistema, número de beneficiarios.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
					12	Reparar redes de drenaje colapsadas o dañadas.	Desfogue de aguas pluviales.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X

				13	Recolección de sedimentos y desechos	Libre circulación de aguas residuales.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				14	Planificación de las nuevas redes de alcantarillado.	Reparaciones de tubería y desazolve de redes principales de drenaje dentro del casco urbano de la ciudad, a raíz de desechos sólidos que circulan sobre la calle.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				15	Conexión de nuevas instalaciones.	Extracción de lodos y sedimentos sobre la vía pública que dañan la red de alcantarillado municipal de la ciudad.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				16	Plan de manejo administrativo de la planta de tratamiento.	Satisfacer a nuevos usuarios con la canalización de las aguas servidas.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				17	Programas de manejo de las aguas residuales.	Plan de manejo de la planta.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				18	Atención inmediata a demandas de los usuarios.	Plantas de tratamiento nuevas.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				19	Sistema de lecturas y de cobros.	Resolución de demandas por fugas, excesos, nuevos servicios en un máximo de 48 horas.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				20	Recuperación de cartera por morosidad.	Procesos más cortos y eficientes.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				21	Aplicación del reglamento actual.	Aplicación de reglamento en multas, cortes y modificación de canon.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				22	Procesos de nuevos servicios.	Mejora en los procesos de recaudación y atención basados en el reglamento.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				23	Análisis del reglamento de tarifas por usuario.	Expedientes completos conformados y servicios instalados.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				24	Determinar la demanda de agua rural.	Modificar el reglamento en el área de costo de canon, multas y excesos.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				25	Programas de visitas para catastro, aforos de fuentes de agua.	Informe de la demanda de agua rural.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				26	Plan de promoción.	Priorización de proyectos de agua rural.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				27	Plan de divulgación.	Promoción de los servicios, tarifas, beneficios que se proporcionan en la GAS.	Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

				28	Plan de socialización del tema agua y saneamiento.	Divulgación de los procesos de mantenimiento de sistemas, red de distribución.		Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
				29	Generación de alianzas estratégicas, para fortalecer los procesos de promoción, divulgación y sensibilización del tema agua y saneamiento.	Sensibilizar a los usuarios sobre el manejo del agua.		Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X
						Alianzas con instituciones educativas, no gubernamentales, para la obtención de recursos.		Gerencia de Agua y Saneamiento	X	X	X

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y	Mejorar las condiciones de vida de la población cobanera, mediante la construcción, mejoramiento y ampliación de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del municipio	1	Mejorar el servicio e infraestructura en Mercados Municipales	1	Elaboración de planos y presupuestos de para reparación de instalaciones eléctricas, agua y drenajes y techos de mercados municipales	Contar con plan de mantenimiento de instalaciones en mercados municipales	Q8,261,739.09	Gerente de servicios	X	X	X
			2	Ampliar, mejorar los servicios e instalaciones del Rastro Municipal	2	Identificación y legalización de piezas históricas	Piezas históricas debidamente registradas en el Ministerio de Cultura y Municipalidad		Gerente de servicios	X	X	X
			3	Mejorar el servicio de estacionamientos públicos.	3	Participar en Capacitaciones sobre Museos	Contar con personal capacitado para promoción del museo y atención al público		Gerente de servicios	X	X	X
			4	Brindar un buen servicio de transporte público y terminales.	4	Mantenimiento y ampliación de Instalaciones eléctricas	La biblioteca cuenta con iluminación adecuada y sistema de energía eléctrica para equipo de computo		Gerente de servicios	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

bienestar humano.	5	Planificar y ejecutar el levantamiento de establecimientos comerciales urbanos y rurales.	5	Implantación de biblioteca virtual	Adquirir Equipo de computo	Gerente de servicios	X	X	X	
	6	Brindar a la población servicios culturales de calidad	6	Mejoramiento de mobiliario de Hemeroteca Municipal	Reparación de Estantería para documentos	Gerente de servicios	X	X	X	
	7	Eficientar servicios municipales que se presta a la población	7	Mantenimiento de áreas verdes	Áreas públicas jardinizadas	Gerente de servicios	X	X	X	
	8	Mejorar el servicio en el Cementerio General	8	Mantenimiento de instalaciones de iluminación	Áreas de publicas iluminadas adecuadamente	Gerente de servicios	X	X	X	
	9	Brindar a la población Servicios Públicos eficientes	9	Mantenimiento de infraestructura del edificio de la Administración del Cementerio Municipal	Edificio de la Administración del Cementerio Municipal remodelado y seguro	Gerente de servicios	X	X	X	
	10	Brindar a la población Servicios Públicos eficientes	10	Ampliación de Cementerio Municipal	Compra de terreno para la ampliación del Cementerio Municipal	Gerente de servicios	X	X	X	
	11	Brindar a la población Servicios Públicos eficientes	11	Revisar, modificar, autorizar y publicar el Reglamento Municipal de Cementerio Municipal	Reglamento aprobado por el Concejo Municipal y publicado en Diario Oficial	Gerente de servicios	X	X	X	
	12	Eficientar los servicios de recolección, transporte y tratamiento de desechos solidos	12	Mantenimiento de Instalaciones de Servicios Sanitarios Públicos	Servicios públicos limpios, eficientes, seguros	Gerente de servicios	X	X	X	
				13	Implementación de plan de medidas de seguridad industrial	Personal Municipal cuenta con equipo de seguridad industrial	Gerente de servicios	X	X	X
				14	Actualizar tasa municipal para garantizar su funcionamiento	Propuesta de modificación de tasas de Servicios Sanitarios	Gerente de servicios	X	X	X
				15	Implementar nueva tecnología de iluminación (cambio de lámparas)	Contar con 50% de lámparas de alumbrado público con tecnología LED	Gerente de servicios	X	X	X
				16	Participación en Capacitación de instalaciones eléctricas de alta tensión	Personal debidamente capacitados para la realización de trabajos de alumbrado publico	Gerente de servicios	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

			17	Mejorar procesos de recaudación de la TAP	Incremento ingresos por el servicio de Alumbrado Publico		Gerente de servicios	X	X	X
			18	Plan Mantenimiento de instalaciones municipales	Contar con cronograma de actividades de mantenimiento para instalaciones municipales		Gerente de servicios	X	X	X
			19	Crear reglamentos para instalaciones municipales	Las instalaciones municipales de uso público cuentan con Reglamento		Gerente de servicios	X	X	X
			20	Actualizar tasa municipal para garantizar su funcionamiento	Propuesta para modificar tasas municipales por uso de instalaciones		Gerente de servicios	X	X	X
			21	Modificar Reglamentos para Desechos Solidos	Reglamento aprobado por el Concejo Municipal y publicado en Diario Oficial		Gerente de servicios	X	X	X
			22	Ampliación de área de cobertura de recolección de desechos solidos	Disminuir basureros clandestinos		Gerente de servicios	X	X	X
			23	Campaña de concientización sobre generación de desechos sólidos	Población en apoyo a disminuir efectos negativos al medio ambiente		Gerente de servicios	X	X	X

POA DE FUNCIONAMIENTO 2017
VARIOS

MISION	VISION	OBJETIVO GENERAL	No.	OBJETIVO ESPECIFICO (S)	No.	ACTIVIDADES / PRODUCTOS	Meta o resultado del producto (año 2017)	Monto Q. de la actividad o producto (año 2017)	Responsable de cumplimiento de meta del producto (Gerencia o Gerencias)	Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre
Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo profesional de trabajo honesto, responsable, que promueve el desarrollo integral del Municipio de Cobán, Alta Verapaz	Ser un Municipio generador de oportunidades para el desarrollo social, económico, cultural y científico, reconocida por las buenas prácticas municipales, donde la democracia participativa y la	Mejorar las condiciones de vida de la población cobanera, mediante la construcción, mejoramiento y ampliación de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del municipio	1	Mejorar las condiciones de vida de la población cobanera, mediante la construcción, mejoramiento y ampliación de la infraestructura social, económica, cultural y deportiva del municipio	1	Alcaldías regionales		290,903.13	Alcalde Municipal	X	X	X
					2	UNIDAD DE INFORMACION PUBLICA MUNICIPAL		155,202.73		X	X	X
					3	Jubilados municipales		1,982,000.00		X	X	X
					4	Alcaldía Municipal		12,274,805.04		X	X	X
					5	Concejo Municipal		2,041,000.00	Concejo Municipal	X	X	X

PEI, POM, POA Municipalidad de Cobán – Alta Verapaz

	cercanía de la Administración Municipal a la población son componentes fundamentales en el progreso, identidad local y bienestar humano.				6	RECREANDO LA CULTURA		1,537,734.84	Gerencia de Cooperación Externa	X	X	X
					7	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		497,590.30	Concejo Municipal	X	X	X
					8	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL DELITO		1,632,570.11	Gerencia de Cooperación Externa	X	X	X

Q. 58,629,532.61



2017

PLAN OPERATIVO ANUAL



POA